LIBRARY
BMS COLLEGE OF LAW
Bull Temple Road, Basavanagudi,
Bengaluru - 560 019.

4009/5058/6022/7022

II Semester 3 Year LL.B./V Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/ B.B.A. LL.B./B.Com. LL.B. Examination, October/November 2022 (June 2022)

LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

Instructions :
1. **Answer all five Units.**
2. **One essay type question and one short note/ problem is compulsory from each Unit.**
3. **Figures to the right indicate marks.**
4. **Answer should be written either in English or in Kannada completely.**

UNIT – I

Q. No. 1. a) What is Trade Union ? Explain its objects. Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ?

OR/ಅಥವಾ

a) What are the advantages of Registration of a Trade Union ? Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸುವುದರಿಂದ ಆಗುವ ಅನುಕೂಲಗಳೇನು ?

Q. No. 1. b) Short note on : Marks : 6

Amalgamation of Trade Unions.
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಒಂದುಗೂಡುವಿಕೆ.

OR/ಅಥವಾ

b) Cancellation of Registration. Marks : 6
ನೋಂದಣಿಯ ರದ್ದತಿ/ನೋಂದಣಿಯನ್ನು ತೊಡೆದುಹಾಕುವಿಕೆ.

UNIT – II

Q. No. 2. a) Define "Industry" with the help of decided cases. Marks : 10
ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ ''ಉದ್ದಿಮೆ''/''ಕೈಗಾರಿಕಾ'' ಶಬ್ದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

a) Explain the provisions relating to reference of an industrial dispute. Marks : 10
ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದವನ್ನು ಒಪ್ಪಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.

Q. No. 2. b) Short note on : Marks : 6

Award

ಪ್ರಶಸ್ತಿ.

OR/ಅಥವಾ

b) Short note on : Marks : 6

Workman

ಕಾರ್ಮಿಕ.

UNIT – III

Q. No. 3. a) Define retrenchment. Discuss the conditions precedent to retrenchment of workmen. Marks : 10

ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾ ಮಾಡುವಿಕೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾ ಮಾಡುವ ಮೊದಲು ಅವಶ್ಯಕವಾಗಿರಬೇಕಾದ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

a) Define strike and lockout and when they will become illegal ? Marks : 10

ಮುಷ್ಕರ ಮತ್ತು ಹೊರಗೀಲಿ/ಬೀಗಮುದ್ರೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಅವು ಯಾವಾಗ ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರವಾಗುತ್ತವೆ ?

Q. No. 3. b) Write a note on when workmen are not entitled to compensation. Marks : 6

ಪರಿಹಾರಧನ ಪಡೆಯಲು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅನರ್ಹವಾಗುವ ಸಂದರ್ಭಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

b) Write short note on lay-off. Marks : 6

ಉದ್ಯಮಬಂಧಿ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. a) Discuss the liability of the employer to pay compensation under the Employee's Compensation Act. Marks : 10

ನೌಕರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಪರಿಹಾರ ನೀಡುವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

a) Explain the different kinds of benefits available under Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 10

1948 ರ ಕಾರ್ಮಿಕರ/ನೌಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು/ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. b) Write short note on disablement. Marks : 6

ಅಸಮರ್ಥತೆ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

b) Write short note on contributions. Marks : 6

ವಂತಿಕೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – V

Q. No. 5. a) Discuss appointment, powers and procedure of authorities (Inspectors) under Payment of Wages Act. Marks : 10

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳ (ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗಳ) ನೇಮಕಾತಿ, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

a) Discuss the working hours of children, adults and women provisions under Factories Act, 1948. Marks : 10

ಕಾರ್ಖಾನೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಬಾಲಕರ, ವಯಸ್ಕರ ಹಾಗೂ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕೆಲಸದ ಅವಧಿಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 5. b) Write short note on wages. Marks : 6

ಕೂಲಿ/ವೇತನದ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

b) Provisions relating to health under the Factories Act, 1948. Marks : 6

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳು.